



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง  
อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง อำเภอกู่เขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**หลักการและเหตุผล**

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมาและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดเป็นร้อยละของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔ แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self Assessment) เป็นหลักการสำคัญ ตามแบบสำรวจ การใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ให้ความสำคัญและได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นกลไกการขับเคลื่อน การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

**วิสัยทัศน์ :**

“โรงพยาบาลคุณภาพมาตรฐานสากลเพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุขในปี ๒๕๖๘”

**พันธกิจ :**

- ๑.พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ HA
- ๒.ดำเนินการตามแนวทาง ๔ Excellence ได้แก่ ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- ๓.พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีธรรมาภิบาล
- ๔.พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ ค่านิยมหลักที่เหมาะสม และมีความสุข
- ๕.พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งแวดล้อมให้หน้าอยู่อาศัย ปลอดภัย เอื้อต่อการสร้างสุขภาพ
- ๖.พัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติการ
๔. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงโดยรวม

## ขอบเขตการดำเนินงานและมาตรการและแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในองค์กร

### ๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหาร และ บุคลากรในโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ มุ่งเน้นการจัดหารพัสตฐาครฐ โดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอง คล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๓ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑.๔ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้มีคณะกรรมการทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๑.๕ สนับสนุนนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่เจ้าหน้าที่ภายใน และ ผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๑.๖ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือ ปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่อง ทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ

### ๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงทุกคนจะต้องประพฤติ ปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่ จะให้บริการ มีความเสมอภาค

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตาม แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการ บริการผู้ป่วย

### ๓. ด้านความปลอดจากทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิดและอาญา อย่างเคร่งครัด

๓.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีการประพฤติที่ เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

### ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลี้ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่ง ความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็น การทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการ สอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน ร่วมถึงการแจ้งเบาะแส เพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน หน่วยงาน

#### ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

#### มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมกาสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการ บริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน ตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และ ระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และวันหยุดราชการ

๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และ การจัดการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม

๔) มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือก ปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม

แผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| เป้าประสงค์                                                              | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                          | งบประมาณ                             | ด.ค.๖๖ | พ.ย.๖๖ | ธ.ค.๖๖ | ม.ค.๖๗ | ก.พ.๖๗ | มี.ค.๖๗ | เม.ย.๖๗ | พ.ค.๖๗ | มิ.ย.๖๗ | ก.ค.๖๗ | ส.ค.๖๗ | ก.ย.๖๗ | ผู้รับผิดชอบ                         |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|--------|---------|--------|--------|--------|--------------------------------------|
| ๑. ด้าน<br>กระบวนการ<br>๒. ด้าน<br>ทรัพยากร<br>๓. ด้านผู้มารับ<br>บริการ | ๑. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุ่ง<br>เขาหลวงร่วมกันประกาศเจตน<br>นามรณหน่วยงานเพื่อสร้างชาติ<br>ตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการ<br>ทุจริตคอร์รัปชัน            | ไม่มี<br>ค่าใช้จ่าย                  | ↓      |        |        |        |        | ↑       |         |        |         |        |        |        | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน ITA         |
|                                                                          | ๒. โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงมีการ<br>จัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่อง<br>ร้องเรียนโดยการแสดงแผนผัง<br>ขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการ<br>ได้ทราบ             | ไม่มี<br>ค่าใช้จ่าย                  | ↓      |        |        |        |        |         |         |        |         |        |        | ↑      | คณะกรรมการ<br>รับเรื่อง<br>ร้องเรียน |
|                                                                          | ๓. โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงมีการ<br>รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง<br>ต่าง ๆ เช่น มาติดต่อด้วยตนเอง<br>,โทรศัพท์ ,หนังสือ ,เว็บไซต์<br>และ จากหน่วยงานต่าง ๆ | ไม่มี<br>ค่าใช้จ่าย                  | ↓      |        |        |        |        |         |         |        |         |        |        | ↑      | คณะกรรมการ<br>รับเรื่อง<br>ร้องเรียน |
|                                                                          | ๔. คัดเลือกกระบวนการที่มี<br>ความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการ<br>ให้เกิดความโปร่งใส<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖                                                       | ไม่มี<br>ค่าใช้จ่าย                  | ↓      |        |        |        |        |         |         |        |         |        |        | ↑      | คณะกรรมการ<br>บริหารความ<br>เสี่ยง   |
|                                                                          | ๕. สนับสนุนให้มีช่องทางใน<br>ระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการ<br>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการ<br>ป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตของหน่วยงาน                     | ค่าเช่า<br>โดเมนปีละ<br>๑,๔๐๐<br>บาท | ↓      |        |        |        |        |         |         |        |         |        |        | ↑      | งานเทคโนโลยี<br>สารสนเทศ             |

แผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| เป้าประสงค์                                                  | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                        | งบประมาณ                                                                         | ต.ค.๖๕ | พ.ย.๖๕ | ธ.ค.๖๕ | ม.ค.๖๖ | ก.พ.๖๖ | มี.ค.๖๖ | เม.ย.๖๖ | พ.ค.๖๖ | มิ.ย.๖๖ | ก.ค.๖๖ | ส.ค.๖๖ | ก.ย.๖๖ | ผู้รับผิดชอบ                                          |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|--------|---------|--------|--------|--------|-------------------------------------------------------|
| ๑. ด้านกระบวนการ<br>๒. ด้านทรัพยากร<br>๓. ด้านผู้มารับบริการ | ๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม                                                                  | ใช้การ<br>สอดแทรก<br>ความรู้ใน<br>โครงการต่าง<br>โดยไม่เสีย<br>ค่าใช้จ่าย        | ↓      |        |        |        |        |         |         |        |         |        |        |        | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน ITA                          |
|                                                              | ๗. ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติ<br>ตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้<br>ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง<br>คุณธรรม จริยธรรม        | ไม่เสีย<br>ค่าใช้จ่าย                                                            | ↓      |        |        |        |        |         |         |        |         |        |        |        | กลุ่มงานบริหาร<br>ทั่วไป และหัวหน้า<br>กลุ่มงานต่าง ๆ |
|                                                              | ๘. การจัดทำมาตรฐานการ<br>ปฏิบัติงานด้านแผนงาน<br>งบประมาณ และ บุคลากร                                                                 | ไม่เสีย<br>ค่าใช้จ่าย                                                            | ↓      |        |        |        |        |         |         |        |         |        |        |        | กลุ่มงานบริหาร<br>ทั่วไป และหัวหน้า<br>กลุ่มงานต่าง ๆ |
|                                                              | ๙. จัดกิจกรรมปฏิบัติศาสนกิจ<br>ในวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ<br>เช่น ทำบุญตักบาตร ข้าวสาร<br>อาหารแห้ง                                     | ไม่เสีย<br>ค่าใช้จ่าย<br>เนื่องจาก<br>บุคลากรนำ<br>ข้าวสาร<br>อาหารแห้ง<br>มาเอง | ↓      |        |        |        |        |         |         |        |         |        |        |        | คณะกรรมการ<br>ชมรมจริยธรรม                            |
|                                                              | ๑๐. ส่งเจ้าหน้าที่ของโรง<br>พยาบาลทุ่งเขาหลวงเข้าร่วม<br>ประชุมฝึกอบรมและสัมมนาที่<br>เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต | อบรมเป็น<br>ภาพรวม<br>ของจังหวัด                                                 | ↓      |        |        |        |        |         |         |        |         |        |        |        | กลุ่มงานบริหาร<br>ทั่วไป                              |

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมากขึ้น
๒. โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง รับทราบแนวทางในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางประกอบการกำหนดนโยบาย มาตรการของหน่วยงาน
๓. ประชาชนผู้มารับบริการมีความเชื่อมั่นและศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารงานราชการของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

**ผู้เสนอโครงการ**



(นางสาวศศิธร จันทวิภาค)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

**ผู้อนุมัติโครงการ**



(นายชาญชัย วันทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง